

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE,
GESTIONE E CONTROLLO
EX D.LGS. 231/201**

CODICE ETICO





Indice del Codice Etico

1. Il Codice Etico.....	3
2. Norma di rinvio	3
3. Diffusione e modalità di attuazione.....	4
4. Destinatari	4
5. I valori della S.S. Juve Stabia	5
6. Rapporti verso l'esterno.....	7
7. Rapporti interni.....	8
7.1. Comportamento e professionalità del personale	8
7.2. Riservatezza e gestione delle informazioni.....	8
7.3. Tutela dei beni e delle risorse aziendali.....	8
7.4. Controlli interni.....	9
8. Regole di condotta nell'attività sportiva	9
9. Gestione delle risorse finanziarie – trasparenza contabile.....	10
9.1. Sponsorizzazioni ed erogazioni liberali	10
9.2. Antiriciclaggio	11
10. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	11
11. Sanzioni e Sistema Disciplinare.....	11
12. Obblighi di informazione e comunicazione all'Organismo di Vigilanza 231	12
13. Attuazione del Codice Etico e controlli	12
13.1. Controlli sul rispetto del Codice Etico	12
13.2. Valore contrattuale del Codice Etico.....	13



1. Il Codice Etico

La S.S. Juve Stabia integra l'**etica d'impresa** nella sua strategia fondamentale, riconoscendola come pilastro imprescindibile per il raggiungimento di un successo imprenditoriale duraturo.

Il presente Codice Etico raccoglie **principi, valori e regole comportamentali** in linea con la prevenzione dei reati secondo il D.Lgs. n. 231/2001.

Esso definisce l'**etica d'impresa a cui devono attenersi tutti coloro che operano per la S.S. Juve Stabia**.

La Società si impegna a rispettare e far rispettare queste norme, sottolineando che nessuna azione contraria ai principi del Codice può essere giustificata.

Il Codice costituisce parte integrante del “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo” (di seguito anche MOG 231) previsto dall’art. 6 del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e, al contempo, si pone quale strumento idoneo alla prevenzione di eventuali comportamenti illeciti ed integranti fattispecie di reato.

Esso costituisce altresì adempimento della prescrizione di cui all’art. 7 comma 5 dello Statuto della Federazione Italiana Giuoco Calcio (di seguito “F.I.G.C.”).

Il presente Codice ha l’obiettivo di mantenere un adeguato livello di correttezza ed eticità nell’ambito della conduzione delle attività proprie della Società attraverso la migliore diffusione e condivisione dei principi etici ivi affermati:

- nelle relazioni interne della Società;
- nelle relazioni, commerciali e non, tra la Società e soggetti terzi, estranei all’ordinamento sportivo;
- nelle relazioni tra la Società e soggetti terzi che siano affiliati o tesserati dalla F.I.G.C. e/o dalle altre Federazioni sportive calcistiche riconosciute dalla Federation International de Football Association (di seguito “F.I.F.A.”).

I principi e le disposizioni del presente Codice costituiscono specificazioni degli obblighi generali di lealtà, correttezza e probità che qualificano l’adempimento delle prestazioni sportive e lavorative ed il comportamento di tutti i Destinatari, come di seguito definiti. Pertanto, esso sarà reso accessibile a tutti gli *stakeholder*, anche attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale (www.ssjuvestabia.it) o nella rete intranet della Società.

2. Norma di rinvio

Il presente Codice recepisce automaticamente ogni norma e direttiva aziendale, presente e futura, finalizzata al rispetto di leggi e regolamenti vigenti, con particolare riferimento alla prevenzione e repressione dei reati d’impresa, costituendo un valido presidio legale per l’operatività della S.S. Juve Stabia.



3. Diffusione e modalità di attuazione

La S.S. Juve Stabia si impegna alla diffusione del presente Codice presso tutti i soggetti interessati, alla corretta interpretazione dei suoi contenuti ed alla messa a disposizione di strumenti che ne favoriscano l'applicazione, mettendo in atto, inoltre, le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del Codice stesso.

I Destinatari si impegnano a rispettare il presente Codice e a tenere una condotta ispirata ai principi di **lealtà, imparzialità, integrità ed onestà**.

Si impegnano altresì ad evitare ogni atto o comportamento che violi o possa far ritenere violate le disposizioni di legge o di regolamento o contenute nel Codice.

I rapporti tra la Società e i Destinatari sono improntati a fiducia e collaborazione reciproche.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del Personale e di tutti gli *outsourcer* che operano per conto della S.S. Juve Stabia.

Pertanto, l'applicazione del presente Codice rientra tra le responsabilità personali di ciascun Destinatario. Questi, una volta informato, non potrà invocare a giustificazione della propria inosservanza la mancata conoscenza del Codice o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia altro esponente aziendale.

A tal fine, il Codice Etico viene pubblicato sul sito internet aziendale e reso accessibile a tutti gli stakeholders e ai terzi interessati.

La S.S. Juve Stabia si impegna a rispettare e a far rispettare le norme del Codice attraverso l'istituzione [ai sensi dell'art.6, comma1, lett. b) del D.lgs. n. 231/2001] di un Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV") al quale sono demandati i compiti di vigilanza e monitoraggio anche sull'osservanza del Codice.

L'Organismo di Vigilanza è l'organo competente a verificare la corretta attuazione del Codice tra tutti i destinatari e a valutare e suggerire l'opportunità di aggiornarlo rispetto all'evoluzione normativa, al possibile mutamento della struttura organizzativa e gestionale e agli sviluppi economici, finanziari e commerciali dell'attività di impresa.

4. Destinatari

Sono tenuti al rispetto del Codice Etico – e sanzionabili in caso di violazione – tutti i soggetti che, a qualunque titolo, operano nella Società. Rientrano tra questi i **rappresentanti legali e gli amministratori**; i **procuratori, generali o speciali**, inclusi quelli ad acta, nonché **eventuali institori e preposti**; i componenti del **Collegio sindacale** e, più in generale, le persone fisiche o giuridiche incaricate per legge o per statuto di funzioni di **vigilanza e controllo**; i **dirigenti e l'intero personale dipendente**. Sono inoltre ricompresi i **collaboratori** che prestano attività con forme contrattuali diverse dal lavoro subordinato (ad esempio lavoratori somministrati,



intermittenti, addetti ad attività accessorie, parasubordinati, collaboratori coordinati e continuativi anche su progetto o programma, prestatori occasionali, tirocinanti e stagisti), i **tesserati** della Società e chiunque eserciti di fatto poteri di gestione o controllo.

Il Codice si applica anche ai **soggetti esterni** che intrattengono rapporti con la Società: fornitori, clienti, partner commerciali, consulenti e professionisti che operano in forma autonoma, agenti e mandatari con o senza rappresentanza, rappresentanti, mediatori e procacciatori d'affari, nonché ogni altro soggetto che, a vario titolo, collabori o tenga rapporti con la Società.

Pertanto, tutti i destinatari sono chiamati a vigilare attentamente sull'osservanza del Codice, predisponendo strumenti adeguati a informare, prevenire e controllare, intervenendo, se necessario, con azioni correttive.

A tal fine, la Società offre un **programma di formazione e sensibilizzazione** continua sulle questioni relative al Codice Etico.

5. I valori della S.S. Juve Stabia

S.S. Juve Stabia garantisce l'etica nella gestione delle attività, nel lavoro, nella tutela dei dipendenti, nello sviluppo sostenibile, nella responsabilità sociale e nelle relazioni con le pubbliche amministrazioni, oltre che nella rendicontazione economico-finanziaria.

Legalità: S.S. Juve Stabia opera in ottemperanza alle normative nazionali e internazionali. Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad agire nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle disposizioni vigenti a ogni livello.

Integrità, onestà e trasparenza: Agire con onestà, integrità e trasparenza in tutte le transazioni e le interazioni, evitando qualsiasi forma di corruzione, concussione o favoritismo, e garantendo la veridicità e l'accuratezza delle informazioni fornite a clienti, fornitori e altri portatori di interesse, è per la S.S. Juve Stabia un valore prioritario ed essenziale di buona gestione.

A tal proposito la Società ricorda ai destinatari la necessità del rispetto di quanto previsto dal Codice di Giustizia Sportiva agli artt.:

- Art. 35 "Condotte violente nei confronti degli ufficiali di gara"
- Art. 36 "Altre condotte nei confronti degli ufficiali di gara"
- Art. 37 "Utilizzo di espressione blasfema"
- Art. 38 "Condotta violenta dei calciatori"
- Art. 39 "Condotta gravemente antisportiva".

Imparzialità e uguaglianza: la S.S. Juve Stabia si impegna a rispettare i principi di imparzialità e lealtà, tanto nello svolgimento delle mansioni affidate ai singoli quanto nei rapporti con i propri interlocutori. La Società



promuove lo spirito di appartenenza e condanna ogni forma di discriminazione o abuso, sia nei rapporti interni sia in quelli esterni.

Rispetto delle persone: la S.S. Juve Stabia pone grande enfasi sul rispetto della persona, impegnandosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e privo di qualunque forma di discriminazione. La Società riconosce e valorizza competenze e professionalità di dipendenti e collaboratori, considerandoli una risorsa fondamentale.

Diversità e inclusione: S.S. Juve Stabia riconosce il contributo di ogni individuo e non tollera discriminazioni basate su età, appartenenza etnica, origine geografica, opinioni politiche o sindacali, orientamento sessuale, identità di genere né su disabilità fisiche o psichiche. La Società si dedica ogni giorno alla costruzione di un ambiente sano e inclusivo, in cui ciascuno si senta parte della visione comune e collabori al raggiungimento degli obiettivi.

Tutela dei diritti dei lavoratori: Tutti i destinatari del presente Codice devono adoperarsi per mantenere un clima sereno, decoroso e collaborativo, nel quale sia rispettata la dignità di ogni persona. S.S. Juve Stabia tutela l'integrità morale del personale, prevenendo illeciti condizionamenti o indebiti disagi; protegge il personale da atti di violenza psicologica e contrasta qualunque atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e preferenze. Non sono ammesse molestie sessuali né comportamenti intimidatori o ostili nelle relazioni di lavoro, interne o esterne. Anche i rapporti tra i diversi livelli gerarchici devono ispirarsi ai principi enunciati.

Sostenibilità ambientale: S.S. Juve Stabia promuove l'adozione di pratiche sostenibili, favorendo una gestione responsabile delle risorse per limitare l'impatto ambientale e privilegiando soluzioni più rispettose del pianeta.

Omaggistica e regalie: Qualsiasi omaggio può essere effettuato esclusivamente da soggetti espressamente autorizzati da S.S. Juve Stabia e non deve eccedere le normali prassi commerciali. Non è consentito offrire o ricevere regalie aventi come scopo l'alterazione dell'imparzialità nello svolgimento delle attività.

Conflitti di interesse: Ogni operazione posta in essere da S.S. Juve Stabia deve essere trasparente ed escludere situazioni di conflitto di interessi. Qualora emerga un conflitto, anche solo potenziale, il soggetto interessato deve astenersi dalla condotta in conflitto e darne tempestiva comunicazione secondo quanto previsto dalla legge. È vietato qualsiasi comportamento volto a trarre vantaggio dalla propria posizione per favorire se stessi o terzi a danno o svantaggio della Società.

Tutela della privacy: S.S. Juve Stabia assicura il pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 e Regolamento UE 2016/679), con particolare riguardo ai dati attinenti alla sfera privata, alle opinioni politiche e personali e all'orientamento affettivo e sessuale di dipendenti e, più in generale, di tutti i soggetti che intrattengono relazioni con la Società. S.S. Juve Stabia garantisce inoltre la riservatezza delle informazioni acquisite nella gestione dei rapporti



esterni (clienti, fornitori, ecc.) e adotta le misure necessarie per impedire l'uso di informazioni confidenziali al fine di ottenere vantaggi competitivi. Ogni dipendente deve acquisire e trattare unicamente i dati necessari e pertinenti alle proprie funzioni e conservarli in modo da impedirne la conoscenza o la visione a soggetti non autorizzati.

6. Rapporti verso l'esterno

Chiunque agisca in nome o per conto di S.S. Juve Stabia tiene un comportamento improntato a integrità, professionalità, competenza, collaborazione e cortesia. I rapporti con terzi si fondano su trasparenza, rispetto della legge e indipendenza da condizionamenti interni ed esterni. È vietato ricevere denaro, doni o altre utilità (o anche solo promesse) per ottenere trattamenti indebiti o più favorevoli; sono ammessi soltanto omaggi di modico valore, tali da non minare reputazione e autonomia di giudizio. Chi riceve utilità oltre le normali relazioni di cortesia le rifiuta e informa immediatamente il proprio responsabile o il Garante del Codice.

Rapporti con i tifosi: S.S. Juve Stabia promuove un sostegno corretto e responsabile. Non finanzia né agevola, in modo diretto o indiretto, la costituzione o il mantenimento di gruppi di tifosi, organizzati o spontanei, e respinge ogni forma di facilitazione illecita.

Rapporti con altri club: nei rapporti con club nazionali e internazionali, il Club agisce con lealtà sportiva e correttezza, rispettando regolamenti e norme in vigore e privilegiando relazioni trasparenti e cooperative.

Rapporti con fornitori, clienti e altri collaboratori esterni: le relazioni economiche si basano su fiducia, qualità e professionalità. La scelta di fornitori e consulenti avviene su criteri oggettivi (competenza, affidabilità tecnica ed economica, responsabilità sociale, convenienza), con verifiche preventive per prevenire rischi di riciclaggio o impieghi illeciti. Non si instaurano rapporti con soggetti che rifiutino tali principi. Il Club contrasta ogni condotta corruttiva anche tra privati e assicura trasparenza tramite regole di selezione e monitoraggio della qualità delle prestazioni.

Rapporti con l'Autorità Giudiziaria: la Società opera nel rispetto della legge e collabora con autorità giudiziarie, forze dell'ordine e pubblici ufficiali. È vietato distruggere, occultare o alterare documenti, così come rendere dichiarazioni false o indurre terzi a farlo. Non sono ammessi regali, utilità o incarichi a chi svolge ispezioni o indagini. Ogni tentativo di pressione illecita o condizionamento va respinto e segnalato.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione: nei confronti degli enti pubblici, il Club mantiene lealtà, trasparenza e tracciabilità dei flussi informativi. I rapporti sono gestiti solo da persone autorizzate e nel rispetto di leggi e procedure. È vietato offrire o promettere denaro, vantaggi, sponsorizzazioni o incarichi per influenzare atti d'ufficio; parimenti, non si accettano richieste indebite. In caso di sollecitazioni esplicite o implicite di benefici, si informa per iscritto l'organo dirigente e si sospende ogni trattativa. Non si presentano



documenti falsi o mendaci, né si usano artifici per ottenere contributi; è proibita qualsiasi alterazione di sistemi o dati informatici della P.A.

7. Rapporti interni

7.1. Comportamento e professionalità del personale

Amministratori, dipendenti, dirigenti, collaboratori e consulenti continuativi di S.S. Juve Stabia coltivano competenze e professionalità con spirito costruttivo, condividendo esperienze e favorendo la crescita dei colleghi. Con impegno costante e condotta corretta contribuiscono al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi del Club, curando anche l'aggiornamento autonomo sulle norme pertinenti ai propri compiti. Chi dirige attività o strutture opera con equilibrio e rispetto della dignità delle persone, promuovendo lo sviluppo professionale dei collaboratori; tutti, a loro volta, collaborano lealmente e osservano le disposizioni organizzative e disciplinari impartite dal proprio responsabile e dal Club.

7.2. Riservatezza e gestione delle informazioni

Informazioni e documenti riservati, dati personali di chi opera per S.S. Juve Stabia (compresi calciatori, tecnici e tesserati), dati dei fornitori e know-how sono custoditi e protetti in modo da impedirne l'accesso a soggetti non autorizzati. Chi è autorizzato al trattamento agisce nel rispetto della legge e delle procedure interne. Ogni tentativo, fraudolento o deliberato, di acquisire informazioni riservate da parte di terzi va segnalato immediatamente al superiore diretto o all'Organismo di Vigilanza. È vietato conoscere, registrare o diffondere dati personali senza specifica autorizzazione. Notizie apprese per ragioni d'ufficio, non di pubblico dominio, devono restare confidenziali: non possono essere divulgate internamente o esternamente, né tramite canali digitali o social, incluse informazioni su contratti, procedimenti disciplinari o giudiziari e aspetti retributivi. È altresì vietata la diffusione non autorizzata di contenuti, immagini, documenti scritti o audio-video di proprietà del Club.

7.3. Tutela dei beni e delle risorse aziendali

I beni aziendali sono usati solo per finalità istituzionali di S.S. Juve Stabia, con diligenza e senza comprometterne efficienza o integrità. È vietato qualsiasi uso improprio o estraneo alle attività del Club. Chiunque abbia in custodia risorse materiali o immateriali ne è responsabile e deve informare tempestivamente il proprio responsabile in caso di eventi dannosi. Documenti, strumenti di lavoro e ogni altro bene del Club non possono essere trasferiti o messi a disposizione di terzi, neppure temporaneamente, salvo autorizzazione espressa.



7.4. Controlli interni

La S.S. Juve Stabia promuove a ogni livello una cultura del controllo consapevole, che riconosce il valore dei presidi interni per migliorare efficienza e affidabilità. Per “controlli interni” si intendono gli strumenti che indirizzano, gestiscono e verificano le attività del Club, garantendo rispetto di leggi e procedure, tutela dei beni, conduzione efficiente dei processi e dati contabili-finanziari accurati e completi. La costruzione e l’efficace funzionamento di questo sistema sono responsabilità diffuse: ciascuno, secondo il proprio ruolo, contribuisce alla definizione, all’operatività e al monitoraggio dei controlli. I responsabili di area coinvolgono attivamente i collaboratori e ne favoriscono la piena adesione alle regole.

8. Regole di condotta nell’attività sportiva

Nel rispetto dei principi generali già indicati, S.S. Juve Stabia, insieme a dipendenti, collaboratori, calciatori, tesserati e amministratori, osserva le seguenti regole specifiche per lo svolgimento dell’attività sportiva.

Divieto di scommesse: chi opera per S.S. Juve Stabia si astiene dall’effettuare, accettare o agevolare scommesse — direttamente o tramite terzi — su incontri o competizioni ufficiali cui il Club prende parte, a prescindere dal canale (autorizzato o meno).

Lotta al doping: tutti sono tenuti al rigoroso rispetto delle norme anti-doping e alla tutela della salute fisica e mentale degli atleti, nonché della regolarità delle competizioni. Ogni persona che venga a conoscenza di possibili violazioni deve informare senza indugio gli organi dirigenti competenti.

Settore giovanile: il Club considera l’esempio il primo strumento educativo. Dirigenti, tecnici ed educatori operano per formare i giovani a una cultura sportiva fondata su regole, rispetto e fair play, vigilando costantemente sui minorenni affidati. I rapporti con i minorenni devono essere irreprensibili sotto il profilo etico; non è tollerata alcuna forma di abuso, psicologico o fisico. Allenamenti e gare sono impostati per sviluppare competenze motorie, una competitività sana, un’immagine positiva di sé e corrette relazioni sociali. È condannato anche l’uso spontaneo di sostanze stupefacenti.

Rapporti con le Istituzioni e le Autorità sportive: la S.S. Juve Stabia coopera lealmente con le Autorità competenti, nel pieno rispetto delle reciproche autonomie. Il Club fornisce tempestivamente documenti e informazioni richiesti, inclusi quelli destinati alla CO.VI.SO.C., assicurando risposte veritiere, pertinenti ed esaustive entro i limiti delle mansioni e dei mandati di ciascuno.

Rapporti con calciatori, tesserati, agenti e operatori: ogni interazione con tesserati e operatori del settore avviene nel rispetto delle regole vigenti e dei principi di lealtà sportiva. Le attività di tesseramento e trasferimento di atleti e tecnici si svolgono esclusivamente nell’interesse del Club e secondo le norme giuridiche e sportive applicabili. È vietato negoziare accordi contrari ai regolamenti, intrattenere rapporti con



soggetti inibiti, squalificati o radiati, nonché promettere, corrispondere o ricevere compensi, premi, indennità o regalie non giustificati o in contrasto con la normativa sportiva.

Fair play: la S.S. Juve Stabia promuove il gioco leale in ogni fase dell'attività — non solo in gara ma anche nella preparazione e nella gestione — valorizzando lealtà, amicizia, rispetto delle regole e delle Istituzioni, rifiutando astuzie al limite della norma, violenza, doping e qualunque condotta volta ad alterare lo svolgimento o l'esito delle competizioni o a ledere l'onore e la reputazione di terzi.

9. Gestione delle risorse finanziarie – trasparenza contabile

La contabilità di S.S. Juve Stabia si basa su informazioni vere, accurate, complete, trasparenti e facilmente comprensibili. Chiunque operi per il Club, interno o esterno, è tenuto a fare in modo che ogni fatto di gestione sia registrato correttamente e con tempestività, evitando operazioni opache o suscettibili di compromettere la chiarezza e la tracciabilità del bilancio. Per ogni operazione deve esistere un fascicolo documentale adeguato che consenta la registrazione agevole, l'individuazione delle responsabilità e la ricostruzione puntuale dell'iter, riducendo il rischio di errori interpretativi. I fatti aziendali vanno annotati senza ritardo e supportati da documenti idonei a garantire, in ogni momento, la tracciabilità delle caratteristiche e delle motivazioni dell'operazione, nonché l'identificazione di chi l'ha autorizzata, eseguita, registrata e controllata. È vietato porre in essere condotte o schemi volti a procurare indebiti vantaggi fiscali.

Eventuali omissioni, falsificazioni o negligenze nelle scritture contabili, o nella documentazione che le sorregge, devono essere segnalate prontamente al proprio responsabile e all'Organo di Vigilanza attraverso i canali previsti.

9.1. Sponsorizzazioni ed erogazioni liberali

Tutte le sponsorizzazioni devono essere mirate a promuovere il nome della S.S. Juve Stabia.

In nessun caso le sponsorizzazioni devono essere effettuate al fine di ottenere un eventuale vantaggio illecito. Le erogazioni liberali devono essere destinate a favore di soggetti o enti il cui atto costitutivo o statuto preveda il perseguimento di finalità sportive o realizzazione di progetti di utilità sociale.

In generale, le sponsorizzazioni e le erogazioni liberali possono essere effettuate soltanto laddove risultino:

- a sostegno di organizzazioni/eventi rispettabili;
- trasparenti;
- in osservanza di leggi e regolamenti locali.



9.2. Antiriciclaggio

La Società esercita la propria attività nel rispetto delle normative antiriciclaggio. A tal fine i Destinatari devono evitare qualsivoglia operazione anche solo potenzialmente in grado di favorire il reimpiego di denaro o altre utilità proveniente da attività illecite o criminali.

I Destinatari non dovranno in alcun modo essere coinvolti in fattispecie proprie del riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite.

Pertanto, i Destinatari si impegnano a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali in materia di riciclaggio. I Destinatari sono, inoltre, tenuti a svolgere le opportune verifiche al fine di accertare, per quanto possibile, l'integrità morale e la reputazione della controparte prima di stabilire relazioni o di stipulare contratti di qualsivoglia natura e genere.

10. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La S.S. Juve Stabia gestisce le proprie attività tutelando ambiente, salute e sicurezza di dipendenti, collaboratori, consulenti e terzi, perseguendo il miglioramento continuo e promuovendo comportamenti responsabili. Chi è preposto deve garantire condizioni di lavoro sicure, salubri e rispettose della dignità della persona, in conformità alla normativa applicabile e allo stato dell'arte tecnologico.

Tutti i destinatari sono tenuti a osservare la normativa antinfortunistica, evitando condotte imprudenti o negligenti che possano arrecare danno — anche solo potenziale — all'integrità fisica o psichica propria o altrui. Nell'ambito delle rispettive mansioni, ciascuno partecipa attivamente alla prevenzione dei rischi, alla protezione dell'ambiente, alla salvaguardia dell'incolumità pubblica e alla tutela della salute e della sicurezza di sé, dei colleghi e dei terzi.

S.S. Juve Stabia individua e attua le misure necessarie per la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro, nel rispetto della legge, e adotta ogni presidio organizzativo utile alla gestione della sicurezza, impegnandosi — nei limiti delle proprie competenze e responsabilità — a proteggere anche gli utenti e i tifosi.

11. Sanzioni e Sistema Disciplinare

I principi del presente Codice Etico costituiscono clausole vincolanti dei rapporti di lavoro e di collaborazione con S.S. Juve Stabia. Le violazioni sono perseguite secondo il sistema disciplinare interno e quello previsto dal Modello di Organizzazione (allegato al MOG 231), con misure proporzionate alla gravità dei fatti e, nei casi più seri, fino alla risoluzione del rapporto con dipendenti, calciatori, allenatori, tesserati, dirigenti, amministratori, collaboratori e fornitori. È espressamente vietata qualsiasi forma di ritorsione o sanzione



verso chi rifiuti legittimamente prestazioni o comportamenti indebiti richiesti da chiunque operi per conto del Club.

12. Obblighi di informazione e comunicazione all'Organismo di Vigilanza 231

Tutti i destinatari del Codice Etico hanno l'obbligo di segnalare con tempestività all'Organismo di Vigilanza di S.S. Juve Stabia qualsiasi sospetta violazione del Codice, del Modello di Organizzazione e/o il compimento, la presunta commissione o il rischio ragionevole di reati e illeciti di cui al D.Lgs. 231/2001, purché la segnalazione sia in buona fede, circostanziata e fondata su elementi di fatto specifici e coerenti.

Le segnalazioni sono raccolte tramite i canali ufficiali messi a disposizione dal Club (ad es. casella e-mail dedicata e indirizzo postale riservato all'OdV, come indicato nelle comunicazioni interne e sul sito istituzionale). Le segnalazioni possono essere anonime o nominative; in quest'ultimo caso l'identità del segnalante è trattata con riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società e delle persone eventualmente coinvolte.

S.S. Juve Stabia protegge il segnalante in buona fede da ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni; qualsiasi comportamento ritorsivo sarà perseguito. Resta fermo che il Club potrà attivare le misure previste dalla normativa applicabile nei confronti di chi effettui segnalazioni false, infondate o pretestuose. Le segnalazioni sono gestite con prontezza secondo una procedura predefinita, che assicura tracciabilità e correttezza dell'istruttoria.

13. Attuazione del Codice Etico e controlli

A chi opera per S.S. Juve Stabia è richiesto di conoscere il Codice Etico e le procedure che regolano il proprio ruolo, di conformarsi ad esse e di evitare condotte in contrasto con i principi indicati o comunque illecite, incluse quelle rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Ciascuno indirizza i propri collaboratori al rispetto del Codice, richiede ai terzi che intrattengono rapporti con il Club conferma dell'avvenuta presa visione, e segnala senza ritardo al superiore gerarchico e all'Organismo di Vigilanza ogni informazione utile su possibili violazioni o richieste irregolari. È inoltre tenuto a collaborare con l'OdV nelle verifiche, ad adottare immediatamente le misure correttive necessarie e a prevenire qualsiasi forma di ritorsione. Eventuali notizie su comportamenti ritorsivi successivi a una segnalazione devono essere comunicate tempestivamente all'Organismo di Vigilanza.

13.1. Controlli sul rispetto del Codice Etico

Il presidio sul rispetto del Codice Etico è affidato all'Organo Dirigente e all'Organismo di Vigilanza di S.S. Juve Stabia, che – ciascuno per le proprie competenze – adottano indicazioni e misure necessarie per garantirne



l'applicazione. L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, cura la massima diffusione dei principi del Codice, mettendo a disposizione strumenti informativi e chiarimenti utili alla corretta interpretazione e attuazione. Gli amministratori verificano nel tempo l'adeguatezza del Codice rispetto all'evoluzione dell'attività e della normativa di riferimento. Inoltre, l'Organismo di Vigilanza, oltre ai compiti connessi al Modello 231, esprime pareri vincolanti sull'opportunità di aggiornare il Codice e di allineare politiche e procedure interne, così da mantenerle coerenti con i suoi principi.

13.2. Valore contrattuale del Codice Etico

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutte le persone della S.S. Juve Stabia ai sensi e per gli effetti della legge applicabile. La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

FINE